

# Erfahrungsbericht Tanja Kohler

## Trainee Gewerbliches Kreditgeschäft

### **Mit welchen Vorkenntnissen (Studium, Ausbildung, Praktika) sind Sie zur MHB gekommen?**

Nach dem Abitur startete ich ein BWL-Studium mit dem Schwerpunkt Bank- und Finanzmanagement an der Berufsakademie Ravensburg (heutige Duale Hochschule Baden-Württemberg Ravensburg). Durch den für ein Studium an der Berufsakademie typischen Wechsel zwischen Theorie und Praxis bei einer kooperierenden Bank hatte ich die Möglichkeit in den verschiedensten Abteilungen über Private Banking, Firmenkundengeschäft bis Immobilienfinanzierungen mitzuarbeiten und damit Kenntnisse in den unterschiedlichsten Bankbereichen gewonnen.

### **In welchen Abteilungen werden Sie im Laufe Ihres Traineeprogrammes eingesetzt?**

Bereits während meines Studiums hat das Gewerbliche Kreditgeschäft mit seinen vielfältigen und komplexen Fällen sowie der geforderten Tiefe ein starkes Interesse bei mir geweckt. Im Verlauf meines Traineeprogrammes werde ich nun in allen wichtigen Abteilungen des Gewerblichen Kreditgeschäfts eingesetzt. Dazu gehören die Marktfolge Inland sowie Ausland, die Akquisitionsabteilung und das Credit Treasury, welches für Syndizierungen und Verbriefungen zuständig ist. Daneben habe ich kürzere Aufenthalte in Abteilungen, die im Zusammenspiel mit dem Gewerblichen Kreditgeschäft eine große Rolle spielen, wie bspw. im Workout Management oder bei der Bewertungsgesellschaft M-Wert – einer Tochter der MHB. Darüber hinaus ist es mir möglich in einem Projekt zur Ratingweiterentwicklung aktiv mitzuarbeiten.

### **Welche Gründe sprechen aus Ihrer Sicht für den Einstieg über ein Traineeprogramm im Gegensatz zum Direkteinstieg?**

Die in der Studienzeit gewonnenen Erfahrungen und Kenntnisse können über ein Traineeprogramm aufgabenspezifisch vertieft werden, um relativ schnell selbständige und verantwortungsvolle Tätigkeiten zu übernehmen. Meiner Meinung nach bietet das Programm den maßgeblichen Vorteil, die Bank in den ausgewählten Bereichen sowie aus verschiedenen Perspektiven kennen zu lernen. Auf diese Weise wird das abteilungsübergreifende Denken und Handeln gefördert. Darüber hinaus bietet der Einstieg als Trainee den positiven Aspekt ein bankweites Netzwerk aufbauen zu können. Für die spätere Zielposition ist es sehr unterstützend, wenn die handelnden Personen bereits bekannt sind.

### **Warum würden Sie das Traineeprogramm bei der MHB empfehlen?**

Das Programm bei der MHB wird auf die jeweiligen Qualifikationen und Talente eines jeden Trainees zugeschnitten. Für mich erscheint dieses nicht starr und einheitlich durchgeplante Programm von großem Vorteil. Die hohe Flexibilität im Haus ermöglicht es den geplanten Ablauf an sich ändernde Marktgegebenheiten und

interessante Projekte im Haus anzupassen. Dabei stellt ein mir während der gesamten Traineezeit zur Seite stehender Mentor sicher, dass ich in die Tages- und Projektarbeit eingebunden bin und eigenständiges Handeln möglich ist.

**Welche Ziele haben Sie sich für Ihr Traineeprogramm gesetzt?**

Durch eine aktive Mitarbeit in den einzelnen Abteilungen möchte ich das Geschäftsfeld Gewerbliche Kredite sowie dessen Vernetzung mit anderen Abteilungen möglichst intensiv kennen lernen. Mein Ziel ist es sowohl mein Produkt- und Fachwissen als auch meine persönliche Kompetenz zu vertiefen und weiterzuentwickeln.

**Welche Chancen sehen Sie für sich nach Beendigung Ihres Traineeprogrammes?**

Nach Beendigung meines Traineeprogrammes strebe ich selbständige Aufgaben- und Verantwortungsbereiche an. Da auch die bisherigen Trainees in der Vergangenheit nach Ende der Traineezeit in adäquaten Stellen im Haus eingesetzt wurden, freue ich mich auf mein berufliches Weiterkommen in der MHB. Trotz der anhaltenden Finanzkrise sehe ich auf mittelfristige Sicht gute Chancen im Gewerblichen Kreditgeschäft der MHB eine geeignete und spannende Aufgabe zu finden.